

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 tel. · fax 0321.824.230
 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 18/03/2015

Il Consiglio dei Ministri, in data 20 febbraio 2015, ha approvato, in via definitiva, i decreti relativi al **contratto a tutele crescenti ed agli ammortizzatori sociali**.

Ha inoltre approvato in via preliminare lo schema di un decreto delegato, che contiene il testo organico semplificato delle tipologie contrattuali e la revisione della disciplina delle mansioni, nonché lo schema del decreto attinente a misure volte a tutelare la maternità delle lavoratrici e a favorire l'opportunità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, per la generalità dei lavoratori.

- **Contratto a tutele crescenti**

Il nuovo contratto a tutele crescenti si applica ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato, assunti dopo l'entrata in vigore del decreto, il quale stabilisce una nuova disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi. Per meglio approfondire l'argomento, data la complessità, Vi invitiamo a volerli contattare ed eventualmente fissare un appuntamento per meglio chiarire l'argomento.

Il decreto è in vigore dal 7 marzo 2015.

- **Ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, versione definitiva**

Dal 30 aprile 2015 cessa l'Aspi, sostituita dalla NASpi.

NASpi : nuova assicurazione sociale per l'impiego a decorrere dal **1 maggio 2015** per tutti i lavoratori dipendenti che abbiano perso il lavoro, e che abbiano cumulato almeno 13 settimane di lavoro, negli ultimi quattro anni;

Asdi : assegno di disoccupazione, **in via sperimentale per l'anno 2015**, per i lavoratori che abbiano terminato di fruire la NASpi, non abbiano ancora un impiego, e si trovino in condizioni di particolare necessità;

Dis-Col : disoccupazione per il collaboratori iscritti alla Gestione Separata Inps che perdano il lavoro.

L'erogazione di tali indennità è condizionata alla partecipazione ad iniziative di politiche attive (corsi di riqualificazione).

- **Riordino delle tipologie contrattuali e revisione della disciplina delle mansioni: schema di decreto**

Con riferimento al riordino delle tipologie contrattuali e alla revisione della disciplina delle mansioni, vengono confermate le seguenti tipologie contrattuali:

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel. · fax 0321.824.230
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

- **contratto a tempo determinato;**
- **contratto di somministrazione;**
- **contratto intermittente o a chiamata;**
- **lavoro accessorio (voucher);**
- **apprendistato;**
- **part – time;**

vengono superati:

- **i contratti di associazione in partecipazione con apporto di lavoro;**
- **il job sharing (lavoro ripartito).**

A partire dall'entrata in vigore del decreto, non potranno essere attivati i contratti di collaborazione a progetto, mentre quelli già in essere potranno continuare fino alla loro naturale scadenza.

In ogni caso dal 1 gennaio 2016, si applicherà la disciplina del rapporto di lavoro subordinato, anche ai contratti di collaborazione, che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative, di contenuto ripetitivo e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente, anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

Per quanto attiene la disciplina delle mansioni, in presenza di processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, e negli altri casi individuati nei Contratti Collettivi, l'impresa potrà modificare le mansioni di un lavoratore fino ad un livello, senza modificare il suo trattamento economico (salvo trattamenti accessori legati alla specifica modalità di svolgimento del lavoro).

• **Misure per tutelare la maternità e favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro: schema di decreto**

Lo schema di decreto reca misure volte a sostenere le cure parentali e tutelare la maternità delle lavoratrici, recependo anche orientamenti dettati dalla Corte Costituzionale.

Tra le principali novità segnaliamo la possibilità di fruire del congedo parentale fino ai dodici anni di età del bambino, e la non computabilità ai fini di legge e contrattuali, dei lavoratori ammessi al telelavoro, per motivi legati ad esigenze di cure parentali. Vedremo gli sviluppi.

• **T.F.R. mensile in busta paga**

La legge di stabilità 2015, ha introdotto, in via sperimentale, la possibilità, per i lavoratori dipendenti del settore privato, con un rapporto di lavoro da almeno sei mesi presso il medesimo datore di lavoro, di esercitare l'opzione per ottenere l'erogazione del T.F.R. maturando. La scelta, una volta effettuata, è efficace a partire dal mese successivo a quello di formalizzazione dell'istanza, sino al periodo di paga in corso al 30 giugno 2018, ovvero a quello di in cui si verifica la risoluzione del rapporto di lavoro. La facoltà di scelta entrava in vigore dal 1 marzo 2015, ma considerato il notevole ritardo nella pubblicazione del decreto attuativo, e fintanto che non verrà pubblicato in Gazzetta Ufficiale, acquistando efficacia legislativa, non sarà, per ora, possibile procedere.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 18 marzo 2015