

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 tel. · fax 0321.824.230
 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 09/03/2009

A seguito dell'introduzione del testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), entrato in vigore il 15.05.2008, è fatta richiesta a tutte le aziende di ottemperare ad una serie precisa di obblighi, tra i quali l'esecuzione della valutazione del rischio.

Per "aziende", si intendono anche quelle individuali, prive di dipendenti, nelle quali operino soggetti equiparati ai lavoratori subordinati (es. associati, coadiuvanti, subappaltatori ecc. ecc.)

Principali obblighi correlati e propedeutici alla valutazione del rischio, per le imprese, sono:

- effettuare la valutazione dei rischi specifici relativi all'attività svolta;
- effettuare la valutazione del rischio rumore e vibrazioni;
- effettuare la valutazione del rischio chimico;
- effettuare la valutazione del rischio inerente la movimentazione manuale dei carichi.

Tali valutazioni, devono essere reali, veritiere e possedere data certa (entro il 31 dicembre 2008).

L'azienda dovrà inoltre procedere alla nomina delle seguenti figure:

- R.S.P.P. RESPONSABILE SICUREZZA PREVENZIONE E PROTEZIONE; di norma coincide con il titolare; dovrà frequentare periodicamente dei corsi di aggiornamento, inclusi coloro i quali erano stati esonerati perché avevano inoltrato comunicazione all'Asl all'atto dell'entrata in vigore del D.lgs. 626/94;
- R.L.S. RESPONSABILE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA; eletto dai lavoratori, il nominativo va comunicato annualmente all'Inail. Deve frequentare un apposito corso di formazione;
- Medico competente: medico specializzato in medicina del lavoro, ha il compito di occuparsi della sorveglianza sanitaria dei dipendenti e dei soci.

Tutti i lavoratori neoassunti dovranno inoltre frequentare un breve corso di inserimento, indirizzato a informarli e prepararli sui rischi inerenti l'attività dell'azienda.

La mancata osservazione degli obblighi di legge comporta pesanti sanzioni penali (da quattro a otto mesi di arresto) e pecuniarie (da € 5.000,00 a € 15.000,00 di ammenda).

Data la complessità e varietà degli adempimenti e degli aggiornamenti che si susseguono, vi consigliamo di contattare le associazioni datoriali o, per chi già se ne avvallesse, dei professionisti del settore che curano gli adempimenti relativi alla sicurezza, per procedere alla redazione della valutazione del rischio ed i corsi necessari in tempo utile.

Rimaniamo come sempre a vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Con i nostri migliori e più cordiali saluti.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 9 marzo 2009