SAFR

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel.· fax 0321.824.230
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 22/02/2013

Proponiamo una circolare, anziché le pillole, data la complessità e corposità delle novità del nuovo anno:

- Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del decreto del Ministero del Lavoro diventano operative le disposizioni contenute nell'art. 4 della legge 92/2012 (legge Fornero). Si tratta di due novità per neo mamme e per i papà.
Per le neo mamme c'è la possibilità di sostituire, tutto o in parte, il congedo parentale (maternità facoltativa) con la fruizione di servizi a tutela del bambino. I servizi, alternativi, sono o il "**baby sitting**" o servizi per far fronte a oneri della rete pubblica per l'infanzia o servizi privati accreditati. L'opzione può essere utilizzata per un massimo di sei mesi ed entro l'undicesimo mese successivo alla fine del congedo di maternità (obbligatoria). A entrambe le tipologie è stato attribuito un valore di 300 euro al mese, con i quali si pagheranno le persone che effettueranno il servizio. Se invece si opterà per una struttura pubblica, o per servizi privati accreditati, sarà l'Inps che erogherà loro direttamente il pagamento. Le disponibilità finanziarie per coprire questi servizi sono limitate, pertanto le madri che volessero utilizzarli dovranno presentare la domanda in arco di tempo limitato, predeterminato dallo stesso istituto. L'Inps in base alle domande ricevute, valuterà le risorse disponibili e valuterà quante domande accettare, in base a una graduatoria che terrà conto dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE).
Per i nuovi padri ci sarà la possibilità di astenersi dal lavoro per la cura del bambino, in alternativa alla madre, per **tre** giorni, entro il quinto mese di vita del bambino. La legge stabilisce che il primo dei tre giorni sarà obbligatorio e gli altri due facoltativi e in alternativa alla madre, che rientra al lavoro in quei due giorni. La mancata fruizione del congedo parentale non è sanzionata. Il lavoratore che vuole accedere ai congedi deve fare domanda 15 giorni prima e, se il bambino non è ancora nato, ci si può riferire alla data presunta del parto per far coincidere l'assenza con l'evento.

- **Torniamo a parlare di voucher** con la circolare del Ministero del Lavoro del 18/01/2013 che vincola il valore del **voucher a 10 euro** all'ora. Le prestazioni accessorie sono da *intendersi come attività lavorative di natura meramente occasionale che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso di un anno solare,* e nella misura di 2.000 euro per committente. Il riferimento all'attività *"meramente occasionale per compensi non superiori a 2000 euro"* e il valore del voucher a 10 euro orari ci portano quindi a quantificare **in 200 le ore lavorabili all'anno**, presso un committente. Aggiungiamo poi che i carnet di buoni acquistabili

Studio Associato Fiora Rinaldi Roggia

ogni diritto riservato

SAFR

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel.· fax 0321.824.230
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

devono essere *"orari, numerati progressivamente e datati"* e **vanno utilizzati in un arco di tempo non superiore ai 30 giorni decorrenti dal loro acquisto.**

- P**er le imprese che occupano meno di dieci dipendenti** dal 31 maggio non sarà più possibile ricorrere all'autocertificazione per la valutazione dei rischi. Dopo tale data bisognerà effettuare la valutazione dei rischi secondo le procedure standardizzate emanate con decreto interministeriale pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 6 dicembre 2012. Si consiglia di rivolgersi a chi ha curato la valutazione dei rischi. (associazioni datorili, professionisti specializzati in materia di prevenzione e sicurezza)

- Dal 1 gennaio 2013 entra in vigore l'Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpI) che andrà a sostituire l'indennità di disoccupazione e a regime anche l'indennità di mobilità. Si articolerà su tre livelli: contributo ordinario, addizionale e sulle interruzioni:
- il contributo ordinario è finanziato dal contributo per l'assicurazione contro la disoccupazione involontaria per l'1,31% e dal contributo dello 0,30% destinato a fondi interprofessionali, per un totale di 1,61%;
- Il contributo dell'1,40%, qualificato come addizionale, per i contratti a tempo determinato, (non vive di luce propria), ma si aggiunge, nei casi previsti, a quello ordinario 1,61%, e viene finanziato aggiungendolo ai contributi dovuti sui rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- il terzo contributo riguarda le interruzioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per cause diverse dalle dimissioni. In caso di licenziamento quindi, ci sarà un versamento di circa 481,00 euro per ogni anno di lavoro negli ultimi tre anni.

- E' stato siglato un accordo fra CONFARTIGIANATO, CNA, Casartigani, C.L.A.A.I., CGIL, CISL e UIL per il fondo integrativo sanitario SAN.ARTI. Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa.
La contribuzione è fissata in 10,42 euro per ciascun lavoratore e per ciascun mese. Il versamento sarà effettuato tramite F24, codice ART1, entro il 16 marzo 2013, secondo le norme definite dal regolamento.

Precisiamo che quanto sopra è attuale alla data odierna, suscettibile di cambiamenti in sede di conversione o attuazione della normativa.
Ribadiamo come sempre la nostra disponibilità per ogni chiarimento e porgiamo cordiali saluti.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 22 febbraio 2013

Studio Associato Fiora Rinaldi Roggia

ogni diritto riservato