

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi



codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 tel. · fax 0321.824.230
 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE**CIRCOLARE DEL 16/09/2013**

Torniamo a parlare di lavoro con un nuovo decreto che sta stravolgendo, con un ritorno all'antico, le novità introdotte dalla Riforma Fornero.

- una recente circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali indirizzata al personale ispettivo di Direzioni regionali e territoriali del lavoro, INPS e INAIL introduce la possibilità di collaborazioni familiari, in forma gratuita, nei settori dell'artigianato, agricoltura e commercio. La circolare precisa l'occasionalità di queste prestazioni rese da parenti o affini entro il terzo grado, che può essere contenuta in 90 giorni, intesi come frazionabili in ore 720 nel corso dell'anno solare. Il familiare può essere già impegnato presso altro datore di lavoro o pensionato e svolgere in forma gratuita questa collaborazione nell'ambito familiare. Per quanto riguarda l'assicurazione infortuni le normative sono più stringenti, un chiarimento dell'istituto ha precisato che l'obbligo può essere escluso qualora la prestazione sia meramente accidentale. Chiarito che per accidentale si intendono una o due volte nello stesso mese e un limite massimo di dieci giornate all'anno. Per i titolari di imprese artigiane, l'obbligo di assicurare i familiari che prestavano lavori occasionali, era già operante, al di là della durata della prestazione.

- l'INPS continuando il suo percorso di informatizzazione dei servizi, dopo i CUD e gli F24 della gestione artigiani e commercianti, non invierà più in forma cartacea gli avvisi bonari relativi a situazioni debitorie, ma li metterà a disposizione del contribuente e del suo consulente, nel Cassetto Previdenziale Artigiani e Commercianti, consultabile online.

- Il Decreto Legge 76/2013 introduce nuove variazioni all'interno dei rapporti di lavoro.

Parliamo di riduzione dell'intervallo obbligatorio fra due contratti a termine, si torna ai vecchi 10 e 20 giorni, in luogo dei 60 e 90 introdotti dalla legge Fornero. Demandata alla contrattazione contrattuale collettiva la possibilità di individuare nuovi casi di contratti a tempo determinato senza causale. E' stato rimosso il divieto di proroga per contratto a causale, all'interno della durata di dodici mesi. Eliminato anche l'obbligo di comunicazione al Centro per l'impiego per la prosecuzione di fatto del rapporto (il periodo di tolleranza rimane comunque di 30 o 50 giorni).

- E' stato introdotto un incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani di età compresa fra i 18 e 29 anni, senza un lavoro regolarmente retribuito da almeno sei mesi, o senza un diploma di scuola media superiore. La nuova assunzione deve incrementare il numero dei dipendenti occupati, verificando la media mensile e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti la nuova assunzione. Per il godimento del bonus, nel Centro Nord, si dovrà aspettare che l'INPS predisponga la procedura telematica, che consentirà l'acquisizione delle domande, che verranno inserite in base alla data di assunzione e saranno accolte fino all'esaurimento dei fondi (500 milioni per le otto regioni del Sud e 294 milioni per il Centro Nord).

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi



codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
tel. · fax 0321.824.230
tel. 0321.829.903

Le criticità di questo incentivo sono le tempistiche lunghe per le procedure INPS e la mancanza delle istruzioni, oltre ai fondi limitati.

- Per l'apprendistato entro il 30 settembre la Conferenza Stato Regioni deve emanare le linee guida per disciplinare il contratto professionalizzante o contratto di mestiere nelle microimprese e piccole e medie imprese. Queste linee guida dovranno stabilire: il piano formativo individuale, le modalità di registrazione della formazione e della qualifica professionale eventualmente acquisita, la definizione di microimprese e piccole e medie imprese.

- Estesa la convalida della volontarietà delle dimissioni anche per i contratti di collaborazione a progetto e per gli associati in partecipazione. Non è chiaro se la tutela è estesa anche ai collaboratori coordinati e continuativi.

Ribadiamo come sempre la nostra disponibilità per ogni chiarimento e porgiamo cordiali saluti.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 16 settembre 2013.