

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 tel. · fax 0321.824.230
 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 17/10/2012

- **L'Inail nella circolare n. 43/2012** ricorda che dal 28 settembre 2012 è necessario utilizzare il servizio internet dal sito web dell'Istituto (www.inail.it) per effettuare le denunce di iscrizione, variazione e cessazione attività, nel caso in cui non sia necessaria la Comunicazione Unica al Registro delle Imprese. Lo stesso vale per le denunce di lavori temporanei, per quelle sui contratti di somministrazione e per quelle del settore navigazione.

- **Il Ministero del Lavoro** in risposta a quesiti sul Testo Unico della sicurezza (D.lgs. n.81/2008) ha chiarito che il voucher obbliga alla sicurezza sul lavoro. Infatti, l'utilizzo anche occasionale di personale retribuito con i buoni lavoro fa scattare l'obbligo di osservare tutti gli adempimenti previsti per la sicurezza sul lavoro, dal redigere il documento sulla valutazione dei rischi agli obblighi di formazione e informazione del lavoratore, dai dispositivi di sicurezza individuale alla vigilanza sanitaria. Chiarito anche il valore del voucher che sarà di euro 10 per ogni ora di lavoro, il lavoratore ne riscuoterà 7,50; nella compilazione del buono, si dovranno indicare i periodi di lavoro. Tetto massimo di 200 ore e 2000 euro annui.

- **Fondi per donne e giovani:** sono previsti incentivi per le assunzioni e le stabilizzazioni di giovani under 29 e donne senza limiti di età; questo è quanto prevede il decreto interministeriale firmato il 5 ottobre 2012 dal Ministro del Lavoro. Il decreto incentiva le stabilizzazioni a tempo indeterminato o attivazioni di nuovi contratti di durata non inferiore a 12 mesi, attivati entro il 31 marzo 2013. L'incentivo sarà di 12.000,00 euro nel caso di stabilizzazione di contratti a termine, di co.co.co. anche a progetto e associazione in partecipazione con apporto di lavoro. Riceverà da un minimo di 3.000,00 euro a un massimo di 6.000,00 per nuovi contratti a termine, a seconda della loro durata. Il beneficio verrà distribuito con il meccanismo del click day. L'intera procedura sarà curata dall'Inps, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro, e fino all'esaurimento dei 232 milioni di euro stanziati. Le modalità telematiche saranno attivate nei prossimi giorni.

- **Revoca delle dimissioni:** il Ministero del Lavoro ha precisato, con la nota protocollo n. 18273/2012, che la nuova procedura di convalida delle dimissioni complica le comunicazioni sul lavoro. La comunicazione va fatta entro cinque giorni dalla risoluzione del rapporto, fermo restando la facoltà per l'impresa di farla prima ai fini della convalida (dichiarazione della volontarietà delle dimissioni, sulla ricevuta della comunicazione) Nella comunicazione, tuttavia, va indicata la data di

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel. · fax 0321.824.230
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

presentazione delle dimissioni e, qualora il lavoratore le revochi, andrà fatta una nuova comunicazione e l'annullo di quella precedente.

- in risposta ad un quesito posto dall'INAIL, il Ministero del Lavoro ha chiarito che spetta solo al personale di vigilanza in servizio presso gli Uffici territoriali del ministero del lavoro (le direzioni territoriali) irrogare la nuova sanzione (da 400 a 2.400 euro) per la mancata comunicazione preventiva dell'utilizzo di lavoratori a chiamata.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 17 ottobre 2012