

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara  
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale  
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro  
Dott. Giuseppe Petruzzi



codice fiscale · partita iva: 01701770032  
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15  
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28  
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154  
tel. · fax 0321.824.230  
tel. 0321.829.903

## UFFICIO PAGHE

### **CIRCOLARE DEL 01/02/2012**

- **LA LEGGE DI STABILITÀ 2012** (la legge n.183/2011) è intervenuta a regolamentare una serie di incentivi per sostenere l'occupazione. Sono state introdotte modifiche e agevolazioni nel settore dell'apprendistato, incentivi per i percettori di ammortizzatori sociali, assunzione di disoccupati "over 50".

- **CASALINGHE E CASALINGHI** entro il 31 gennaio sono chiamati al pagamento dell'assicurazione INAIL di euro 12,91. L'obbligo riguarda coloro che tra i 18 e i 65 anni, svolgono in via non occasionale, gratuitamente e senza vincolo di subordinazione, lavoro finalizzato alle cure della propria famiglia.

- **AMMINISTRATORI E SOCI DI SRL, DOPPI CONTRIBUTI.** La Corte Costituzionale, con la sentenza 15/2012, ha stabilito che il socio di una Srl commerciale che lavora nella società e riveste anche la carica di amministratore deve pagare, per la prima attività i contributi alla gestione commercianti Inps, e per la seconda, alla Gestione separata dei collaboratori, chiudendo pertanto il contenzioso tra i soci e l'Inps, stabilendo l'inapplicabilità del principio dell'attività prevalente.

- **FLESSIBILITÀ NEL PART-TIME.** Il Ministero del Lavoro in occasione del Videoforum 2012 del 18 gennaio 2012 ha espresso il parere che per le clausole flessibili ed elastiche nel contratto part-time, non occorre necessariamente l'intervento del contratto collettivo. O quantomeno, in assenza di regolamentazione, basta l'accordo fra le parti. Abolita anche la convalida alla Direzione Territoriale del Lavoro per la riduzione da tempo pieno a tempo parziale.

- **IRAP.** Calcolo del "cuneo" con maggiori deduzioni per alleggerire l'onere fiscale del costo del lavoro, aggiungendo nuovi sconti e prevedendone la deducibilità ai fini delle imposte sui redditi. D.L. n. 201/2011 "decreto Monti".

- **Nel 2012 paghe più pesanti per COLF E BADANTI,** nuova tabella dei minimi retributivi con decorrenza 1 gennaio 2012.

- **ATTESTATI DI MALATTIA DEI LAVORATORI.** A partire dal 13 settembre 2011 il lavoratore non sarà più tenuto a consegnare al datore di lavoro, entro due giorni dal rilascio, copia cartacea dell'attestazione di malattia, come avvenuto fino ad oggi, ma dovrà entrarne in possesso esclusivamente attraverso i servizi informatici messi a disposizione dall'INPS.

**STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA**

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista - Revisore Legale - Consulente tecnico Tribunale Novara  
Dott. Veronica Roggia Commercialista - Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista - Revisore Legale  
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro  
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032  
website: [www.safr.it](http://www.safr.it) e-mail: [info@safr.it](mailto:info@safr.it)

---

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154  
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel. · fax 0321.824.230  
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

Di conseguenza, oltre la tempestiva comunicazione all'azienda dello stato di malattia nei termini previsti dalla normativa contrattuale, sarà a carico del lavoratore l'obbligo di comunicare al datore di lavoro, entro due giorni dal rilascio, il **numero di protocollo** dell'attestato di malattia rilasciato dal medico.

In caso di eventuali certificati cartacei rilasciati dal medico a causa di disservizi dei sistemi informatici, il lavoratore dovrà osservare la procedura precedentemente in vigore: trasmissione all'INPS e al datore di lavoro entro due giorni dal rilascio.

- **FESTIVITA' 2012.** Il Governo non ha dato attuazione all'art. 24 del decreto di ferragosto 2011; pertanto, per l'anno 2012, rimane invariato il calendario delle festività nazionali e religiose. Si rammenta inoltre che, il 17 marzo non è più ricorrenza festiva.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 1 febbraio 2012