

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
tel. · fax 0321.824.230
tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE**CIRCOLARE DEL 22/02/2008**

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto 21 gennaio 2008 del Ministero del Lavoro, **NON SARA' PIU' POSSIBILE** accettare le dimissioni del dipendente se non redatte su appositi modelli telematici; infatti, la legge n. 188, ha stabilito che la lettera di dimissioni volontarie dal lavoro, pena la sua NULLITA', va compilata esclusivamente in via telematica.

Sono tenuti a questo adempimento TUTTI i lavoratori con contratto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto. Sono tenuti, inoltre, anche i lavoratori con contratto di collaborazione di natura occasionale, di associazione in partecipazione con apporto di lavoro e i soci di cooperative.

Pertanto, il lavoratore che vuole dimettersi dal rapporto di lavoro in corso, a partire dal 5 MARZO 2008 dovrà farlo presso le Direzioni Provinciali del Lavoro, gli uffici comunali nonché i Centri per L'impiego.

Saranno quindi ritenute nulle le dimissioni verbali e l'abbandono del posto di lavoro non sarà più sufficiente a far scattare le dimissioni di fatto, rimanendo quindi VALIDO il rapporto di lavoro.

Con l'occasione, ricordiamo l'importanza della compilazione del modello relativo alle detrazioni d'imposta, in quanto la Finanziaria 2008 ha esplicitamente spiegato che **OGNI ANNO** tutti i lavoratori DEVONO comunicare all'azienda di avere diritto alle detrazioni di lavoro e la sua situazione familiare, pena la decadenza della detrazioni d'imposta.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 22 febbraio 2008