

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 tel. · fax 0321.824.230
 tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 29/07/2015

Con l'approvazione dei decreti attuativi e la loro pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e la loro entrata in vigore nel giorno successivo, prosegue il cammino del Jobs Act.

Vediamo più specificatamente:

- **Apprendistato:** mantiene inalterato lo scopo tradizionale, che è quello della formazione e dell'occupazione dei giovani.

Confermate le tre tipologie contrattuali:

- a) Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- b) Apprendistato professionalizzante;
- c) Apprendistato di alta formazione e ricerca.

La tipologia professionalizzante è espressamente finalizzata al conseguimento della qualificazione professionale ai fini contrattuali e vedrà protagonista soprattutto il datore di lavoro. Egli avrà il compito di fornire l'addestramento all'apprendista, attraverso una formazione professionalizzante, di cui è responsabile. Tale formazione viene stabilita dagli accordi e contratti collettivi nazionali, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Rimane la formazione di base e trasversale, che potrà essere offerta dal sistema pubblico regionale, e viene confermata la responsabilità dell'ente pubblico di formulare specifica offerta. Sarà infatti onere della regione o delle province autonome competenti, dover comunicare entro 45 giorni dall'assunzione, tempi, luoghi e modalità dell'offerta formativa pubblica.

Le altre due tipologie, invece, integrano organicamente, in un sistema duale, formazione e lavoro, per l'occupazione dei giovani, con riferimento ai titoli di istruzione e formazione e alle qualificazioni professionali, contenuti nel Repertorio nazionale di cui all'art.8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n.13, nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni.

- **Lavoro accessorio, voucher:** il nuovo decreto legislativo 81 del 15 giugno 2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 24 giugno 2015, fissa nuovi paletti per la regolamentazione del lavoro accessorio. Nello specifico:
 - Il ricorso al lavoro a prestazioni di lavoro accessorio per attività lavorative discontinue e occasionali, nei diversi settori produttivi, fatta salva la piena tracciabilità dei buoni lavoro acquistati.
 - Divieto di utilizzo nel caso di lavori in appalto.
 - Il limite massimo complessivo di compensi per percettore nell'anno civile euro 7.000

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista - Revisore Legale - Consulente tecnico Tribunale Novara
 Dott. Veronica Roggia Commercialista - Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista - Revisore Legale
 Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
 Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
 website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
 28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel. · fax 0321.824.230
 28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

nette al prestatore, (euro 9.211 costo voucher)

- Il committente imprenditore o professionista al singolo prestatore nel corso dell'anno civile non può corrispondere più di 2.000 euro netti, costo voucher 2.666 (contro i 2.020 della vecchia normativa)
- Il limite massimo prestazioni richiedibili dal committente non imprenditore o professionista (es. datori di lavoro domestico, associazioni senza scopo di lucro, condomini) al singolo prestatore nel corso dell'anno civile euro 7.000 netti (costo voucher 9.211 euro).
- Novità anche sull'acquisto: i committenti imprenditori o professionisti che intendono utilizzare il lavoro accessorio dovranno acquistare i buoni lavoro esclusivamente con modalità telematiche; tale modalità risponde all'esigenza di rendere tracciabile il voucher stesso. Gli altri committenti non imprenditori o professionisti, potranno continuare ad acquistare i buoni presso le rivendite autorizzate. In attesa dell'emanazione del decreto che fissa per legge il nuovo concessionario, sarà preferibile per i committenti imprenditori o professionisti acquistarli on line.
- La disciplina transitoria sui voucher acquistati prima del 25 giugno 2015, prevede la possibilità di utilizzarli fino al 31 dicembre 2015.
- Novità anche nella comunicazione di attivazione della prestazione di lavoro accessorio. Il comma 3 dell'art. 52 prevede che i committenti imprenditori o professionisti, siano tenuti, prima dell'inizio della prestazione lavorativa, anche il giorno stesso, a comunicare, tramite modalità telematiche, la Direzione Territoriale competente, (prima la comunicazione era diretta all'INPS), i dati anagrafici e il codice del lavoratore, oltre all'indicazione del luogo della prestazione, con riferimento ad un arco temporale non superiore a trenta giorni, decorrente dalla data di prestazione.
- Il Ministero rende noto, che ai fini dei necessari approfondimenti in ordine alle novità introdotte e nelle more dell'attivazione della nuova procedura, le comunicazioni preventive continueranno ad essere effettuate secondo le attuali procedure in vigore.

Data la corposità della materia trattata, rimandiamo ad una prossima circolare le novità riguardanti la conciliazione vita - lavoro e il riordino delle normative su collaborazioni, associazioni in partecipazione e mansioni, da leggere con mente fresca al rientro dalle vacanze.

Rimaniamo comunque come sempre a Vostra disposizione per la completezza dell'informazione, in quanto, trattandosi di materia in continua evoluzione è difficile liquidarla e contenerla in una circolare, che è un mezzo per portare a conoscenza, ma è sempre preferibile un approfondimento diretto, per fare chiarezza e valutare le diverse situazioni.

Grazie per l'attenzione e buona estate!!

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 29 luglio 2015