

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale

Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi



codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9

tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
tel. · fax 0321.824.230
tel. 0321.829.903

UFFICIO PAGHE

CIRCOLARE DEL 17/05/2013

San.Arti. è il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Lavoratori dell'Artigianato, istituito in attuazione dell'accordo interconfederale del 21/09/2010 e dei contratti collettivi nazionali di lavoro; si rivolge ai lavoratori delle imprese che applicano un contratto collettivo di lavoro artigiano.

L'iscrizione a San.Arti. è obbligatoria per le aziende da febbraio 2013 ed è stata effettuata da questo Studio in modalità telematica. **Come anticipato nella circolare n. 1/2013, ogni mese, l'azienda versa € 10,42 per ciascun lavoratore**, tramite il modello F24, nella sezione INPS, entro il giorno 16 del mese successivo, unitamente ai contributi dei dipendenti.

L'iscrizione dei lavoratori è automatica, con l'invio all'Inps del flusso telematico UNIEMENS, che si utilizza mensilmente per comunicare all'Istituto i dati contributivi dei dipendenti; l'Inps, trasmetterà i dati al fondo San.Arti. formalizzando le iscrizioni e la regolarità contributiva.

Il versamento va effettuato per tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, gli apprendisti e i contratti a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi; per i lavoratori con contratto a tempo determinato per un periodo inferiore a 12 mesi e per i quali viene prevista una proroga che porta la durata complessiva del contratto ad essere pari o superiore a 12 mesi, la contribuzione al Fondo non è dovuta.

I versamenti si effettuano per i lavoratori in malattia, sospensione (tra cui la cassa integrazione) e maternità dichiarati attraverso il modello UNIEMENS.

Per i lavoratori con contratto intermittente (a chiamata) il versamento del contributo è previsto per tutti i mesi in cui vi è una prestazione effettiva di lavoro e quindi il nominativo del dipendente viene inserito nel flusso UNIEMENS; il contributo è previsto anche nel caso in cui il dipendente riceva l'indennità di disponibilità. Nei mesi in cui invece non presta la propria opera e non percepisce nemmeno l'indennità di disponibilità il contributo non è dovuto. Per i lavoratori a domicilio il

STUDIO ASSOCIATO FIORA RINALDI ROGGIA

Consulenza Aziendale Tributaria Lavoro - Gestioni Contabilità Paghe - caf

Dott. Massimiliano Fiora Commercialista · Revisore Legale · Consulente tecnico Tribunale Novara
Dott. Veronica Roggia Commercialista · Revisore Legale



Rag. Daniela Candian Commercialista · Revisore Legale
Geom. Marina Cattaneo Consulente del Lavoro
Dott. Giuseppe Petruzzi

codice fiscale · partita iva: 01701770032
website: www.safr.it e-mail: info@safr.it

28078 GHEMME (NO) via Roma 15 tel. 0163.842.833 - 0163.840.690 · fax 0163.841.154
28064 CARPIGNANO SESIA via Roma 28 tel. · fax 0321.824.230
28073 FARA NOVARESE via Battisti 9 tel. 0321.829.903

versamento è dovuto per tutti i mesi in cui vi è una prestazione effettiva di lavoro (e quindi il nominativo del dipendente viene inserito nel flusso UNIEMENS).

Le prestazioni erogate vanno dal rimborso per esami diagnostici, interventi chirurgici, trasporto sanitario, visite specialistiche, prestazioni odontoiatriche, ad un “pacchetto maternità” per i rimborsi degli esami clinici e delle visite in gravidanza. L’elenco completo delle prestazioni erogate, è scaricabile dal sito www.sanarti.it nella sezione “dipendenti” – “piano sanitario”, oppure consultando l’opuscolo allegato al notiziario EBAP di marzo 2013.

Per ragioni di carattere amministrativo e organizzativo del fondo San.Arti., le prestazioni sanitarie integrative saranno erogate a partire dal 1 agosto 2013; inoltre, il lavoratore ha diritto a 6 mesi di prestazione a partire dal mese successivo a quello in cui conclude il suo rapporto di lavoro.

Ghemme-Carpignano Sesia-Fara Novarese, 17 maggio 2013